

梅列区公开招聘 2021 年 紧缺急需专业新任教师实施方案

根据《三明市公务员局关于印发〈三明市事业单位公开招聘工作人员暂行办法〉(明人发〔2012〕33 号)、中共三明市委组织部 三明市人力资源和社会保障局《关于印发〈三明市 2021 年人才引进和招聘紧缺急需专业目录〉的通知》(明人发〔2020〕285 号)、《三明市人力资源和社会保障局关于核准梅列区教育卫生所属事业单位 2021 年紧缺急需专业招聘计划的通知》(明人社〔2020〕405 号)等文件精神,经研究,拟面向社会专项公开招聘 2021 年紧缺急需专业新任教师 60 名,现将有关事项通告如下:

一、招聘岗位名额

计划公开招聘紧缺急需专业新任教师 60 名,具体岗位名额如下:

初中 (14 名)	语文	数学	英语	道德与法治	历史	地理	化学
	5	2	2	1	2	1	1
小学 (35 名)	语文	数学	道德与法治	音乐	科学		
	21	6	2	2	4		
幼儿园 (11 名)	幼儿教师						
	11						

二、招聘的基本条件及岗位要求

(一) 具有中华人民共和国国籍，且年满 18 周岁以上，30 周岁以下(1989 年 11 月 28 日至 2002 年 11 月 28 日期间出生)；

(二) 遵守宪法和法律；

(三) 具有良好的品行；

(四) 具有与报考岗位一致的资格条件；报考者的学历（学位）、资格条件或相关资历要求的计算截止时间为 2020 年 11 月 28 日(2021 届普通高等院校应届毕业生相关证书取得时间放宽至 2021 年 9 月 30 日)；研究生报考学历类别不做要求；未取得学历、学位证书或不符合相关资格条件的，取消报名或聘用资格。

(五) 适应岗位要求的身体条件；

(六) 招聘范围：具体见《梅列区公开招聘 2021 年紧缺急需专业新任教师岗位信息表》。

(七) 具有下列情形之一的，不得报考：

1. 普通高等院校在读非应届毕业生、现役军人、以及法律、政策规定不得聘用为事业单位工作人员的其他人员；

2. 曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员；

3. 未满最低服务年限和其他约定年限的人员；被辞退或辞聘未满 5 年的人员；

4. 受党纪政纪处分期间或者未满影响期限以及涉嫌违纪违法正在接受有关部门调查尚未作出结论的人员；

5. 在各级公务员或事业单位招考中因违纪违规行为被记入诚信档案且记录期限未满的人员；

6. 聘用后即构成应回避关系的人员；

7. 被列为失信被执行人且尚未履行义务的人员；

8. 三明市机关事业单位在编在岗人员、梅列辖区国有企业办园的在职幼儿园教师。

三、招聘岗位、专业及对象

详见《梅列区公开招聘 2021 年紧缺急需专业新任教师岗位信息表》。

四、招聘办法与程序

本次公开招聘坚持德才兼备、择优聘用的用人标准，贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，按照发布通告、报名、考试、体检、考察、选岗、公示、聘用等基本程序进行。

（一）报名

每人限报一个岗位，考生可通过现场报名、网络报名两种方式进行报名。

1. 现场报名：

通过福建师范大学、集美大学校园专场招聘现场报名。

2. 网络报名：考生于 2020 年 12 月 10 日至 16 日下午 16:30 内（不在规定时间内报名的不予受理）将资格审查材料（其中报名意向表需本人签字后再扫描）扫描件发送（文件夹以“报考岗位+姓名”命名）至梅列区教育局人事股邮箱（mljyrsg09@126.com）。

已通过福建师范大学、集美大学校园专场招聘等现场报名的不需重新报名。

3. 资格审查：非 2021 届毕业生报名人员提交报名相关材料包

括《梅列区公开招聘 2021 年紧缺急需专业新任教师报名意向表》（梅列区人民政府网 <http://www.ml.gov.cn> 下载）、身份证、毕业证书及《教育部学历证书电子注册备案表》、学位证书及学位《认证报告》、教师资格证书、普通话等级证书等原件和复印件各 1 份到现场进行资格审查（具体按所报考岗位要求）。2021 届毕业生提供《梅列区公开招聘 2021 年紧缺急需专业新任教师报名意向表》、就业推荐表及个人身份证原件和复印件。

4. 资格审查工作贯穿招聘工作全过程，在任何阶段发现报名者有不符合岗位要求情形的，均取消其招聘资格。

（二）考试

考试采用面试考核的方式进行，资格审核通过人员领取面试通知单，凭身份证原件及面试通知单参加面试，面试时间、地点与具体方案另行通知。

1. 面试项目及分值

（1）所有面试对象均要参加片段教学测试。片段教学测试成绩满分为 100 分。

（2）应聘音乐教师岗位、幼儿教师岗位的，除参加片段教学测试外，均要参加专业技能测试，专业技能测试成绩满分为 100 分。片段教学测试成绩和专业技能测试成绩各占面试成绩的 50%。

2. 面试内容及要求

(1) 片段教学。以学科教材为依据，由本学科面试 1 号对象抽取片段教学内容。参加面试的对象按抽签序号逐个进行面试，备课时间 10 分钟，片段教学测试 10 分钟。

(2) 技能测试。音乐教师专业技能测试内容为声乐、乐器演奏等；幼儿教师专业技能测试内容弹唱等。

3. 考试总成绩计算

面试成绩即为考试总成绩。若面试的成绩相同的，则加试一场面试，加试的面试成绩即为考试总成绩，报考者名次按加试的面试成绩排列。

考试总成绩合格线为 70 分。报考者考试成绩必须达到合格线方可进入体检和考察。

(三) 体检与考察

1. 体检

体检人选按招聘人数与体检人数 1:1 的比例，在考试成绩合格的人员中按总成绩从高到低的顺序依次确定，统一组织体检人选进行体检，体检标准和项目参照公务员录用体检标准和要求执行。体检费用由考生本人自理。体检缺席者，取消聘用资格。体检中出现不合格者或是报考人员自愿放弃的，可以按考试成绩由高分至低分依次递补。

在编在职报考人员最迟应于体检前提交所在单位同意其报考、同意辞职或已解除聘用(劳动)合同的材料，否则取消聘用资格。

2. 考察

对考试、体检均合格的考生进行考察。对考生的考察，采取查阅档案、谈话等方式进行，主要考察应聘者的政治思想、道德品质、遵纪守法、廉洁自律、能力素质、工作态度、在校学习表现以及是否需要回避等方面的情况，并对应聘资格进行复查。考察中如应聘人员资格不合格的，取消聘用资格，可从考试合格的人员中按考试成绩由高分至低分依次递补。

如体检和考察对象为 2021 届毕业生，由用人单位与其签订就业协议，待其取得毕业证、学位证及相关资格证书后再进行体检和考察。若因体检、考核不合格或未能按期取得毕业证、学位证、教师资格证的，就业协议书自动终止，用人单位不承担违约责任。

(四) 选岗

招聘同一学科岗位有多个学校的，按考试总成绩从高到低的顺序依序选岗。不按要求参加选岗的视为放弃聘用资格。

(四) 公示与聘用

1. 面试、体检、考察合格且经选岗后确定为拟聘用人选，拟聘人选在梅列区人民政府网进行为期 7 天的公示，接受社会监督。拟聘人选经公示、复核合格后，按程序报区人社局核准。

2. 用人学校按有关规定与应聘人员签订《事业单位聘用合同》。新聘用人员实行聘用制和试用期制，试用期限一年，试用期满考核不合格的予以解聘。新聘人员自办理聘用登记之日起，最低服务年限 5 年（含试用期），5 年内不得提出调动申请和辞职。

五、工资待遇

享受我区事业单位工作人员工资待遇。符合人才引进政策的，可享受相应的人才政策待遇。

六、信息发布地址

本次公开招聘通告、变更公告、拟聘用人员公示等具体事宜在梅列区人民政府网 (<http://www.ml.gov.cn>) 发布。

七、纪律与监督

(一) 本次招聘考试应聘人员、招聘单位和招聘工作人员违纪违规的，按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》(人社部令第 35 号) 有关规定处理。

(二) 本次招聘监督举报电话：0598-8957603

附件：

1. 《梅列区公开招聘 2021 年紧缺急需专业新任教师报名意向表》
2. 《梅列区公开招聘 2021 年紧缺急需专业新任教师岗位信息表》

梅列区教育局

梅列区人力资源和社会保障局

中共梅列区委机构编制委员会办公室

2020 年 12 月 8 日