

塔里木大学编制引进教师基本条件及待遇表

| 类别 | 引进对象 | 分类条件 | 住房待遇 (税前) | 科研启动经费 (税前) | 特聘津贴 (税前) | 收入待遇 (税前) | 职称待遇 | 其他待遇 (税前) | 配偶工作 |
|------------|------|--|---|--------------------------------------|--|--------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------|
| 编制引进 | A类博士 | 近5年，以第一作者发表的期刊论文符合下列条件之一：1. 自然科学：中科院 JCR 期刊一区论文 2 篇，或一区论文 1 篇、二区论文 2 篇；2. 人文社会科学：CSSCI 源期刊论文 5 篇；3. 其他相当学术水平的博士。 | 提供 200 平方米以上住房一套，合同期满，产权归己（夫妻为双博士且都享受住房待遇的，另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金） | 自然科学 40 万元，社会科学 20 万元（以项目申报立项形式给予资助） | / | 年度考核合格，完成任务，年收入不低于 15 万元 | 一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为副教授 | 提供计算机等办公设备购置费补助 1 万元 | 配偶符合学校相关条件的，妥善解决 |
| | B类博士 | 近5年，以第一作者发表的期刊论文符合下列条件之一：1. 自然科学：中科院 JCR 期刊一区论文 1 篇，或二区论文 2 篇；2. 人文社会科学：CSSCI 源期刊论文 3 篇；3. 其他相当学术水平的博士。 | 提供 180 平方米以上住房一套，合同期满，产权归己（夫妻为双博士且都享受住房待遇的，另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金） | 自然科学 30 万元，社会科学 10 万元（以项目申报立项形式给予资助） | / | 年度考核合格，完成任务，年收入不低于 15 万元 | 一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为副教授 | 提供计算机等办公设备购置费补助 1 万元 | 配偶符合学校相关条件的，妥善解决 |
| | C类博士 | 博士 | 提供 130 平方米以上住房一套，合同期满，产权归己（夫妻为双博士且都享受住房待遇的，另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金） | 自然科学 20 万元，社会科学 8 万元（以项目申报立项形式给予资助） | / | 年度考核合格，完成任务，年收入不低于 15 万元 | 一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为副教授 | 提供计算机等办公设备购置费补助 1 万元 | 配偶符合学校相关条件的，妥善解决 |
| | 紧缺硕士 | 紧缺专业硕士研究生 | | 发放住房补贴 8 万元（按合同期逐年发放） | 自然科学 3-5 万元，社会科学 1-2 万元（以项目申报立项形式给予资助） | / | 年度考核合格，完成任务，年收入不低于 10 万元 | 一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为讲师 | 提供计算机等办公设备购置费补助 1 万元 |
| 编制引进人才其他要求 | | <ol style="list-style-type: none"> 年龄要求原则上博士 45 周岁以下、硕士 35 周岁以下，紧缺专业人才年龄可适当放宽； 按岗位学历要求取得毕业证、学位证（除特殊需求外，原则上为学术型）； 博士首聘服务年限 8 年、硕士 5 年； 身心健康，有较强的教学、科研能力； 经双方达成初步招聘意向，来校面试的硕士及以上应聘人员，学校报销来校面试的一次往返路费以及来校工作的单程路费（可乘坐飞机经济舱位，须提供登机牌、机票、银行卡号）。 柔性引进和编制引进的住房补贴和个人薪酬均为税前，来校工作者，报销体检费（不超过 500 元）。 | | | | | | | |