

保山市广播电视台 2022 年公开招聘工作人员公告

根据《中共保山市委组织部 中共保山市委机构编制委员会办公室 保山市人力资源和社会保障局关于进一步规范我市事业单位到校园招聘工作人员有关事项的通知》(保人社联〔2020〕18号)等精神,结合单位工作实际,经中共保山市委宣传部、保山市人力资源和社会保障局同意,现将保山市广播电视台 2022 年公开招聘工作人员有关事宜公告如下:

一、招聘原则

坚持德才兼备的用人标准,遵循公开、平等、竞争、择优的原则,做到信息公开、过程公开、结果公开。

二、招聘岗位及条件

本次公开招聘岗位为保山市广播电视台媒体运营岗、播音主持岗,为事业编制内人员,招聘人数 2 人(其中媒体运营岗 1 人、播音主持岗 1 人),具体岗位要求如下:

招聘岗位	人数	学历	专业	年龄	其他要求
媒体运营岗	1	本科及以上	国际经济与贸易、经济学、互联网金融、传媒经济学、媒体营销及相关专业	30 周岁及以下	1. 符合岗位要求的“双一流”建设高校全日制普通招生计划 2020 年以来未就业本科及以上学历毕业生,获学士及以上学位。 2. 硕士研究生及以上不再限定“双一流”建设高校和全日制。博士研究生不再限定 2020 年以来未就业毕业生。 3. 无“双一流”建设高校本科毕业生以及硕士研究生及以上报名或报名后全部放弃面试资格时,则毕业院校不再限定“双一流”建设高校。

播音 主持岗	1	本科 及以上	播音与主持艺术、播音、播音与节目主持、表演、播音与主持及相关专业	30周岁 及以下	<p>1. 符合岗位要求的“双一流”建设高校全日制普通招生计划 2020 年以来未就业本科及以上学历毕业生，获学士及以上学位。</p> <p>2. 硕士研究生及以上不再限定“双一流”建设高校和全日制。博士研究生不再限定 2020 年以来未就业毕业生。</p> <p>3. 无“双一流”建设高校本科毕业生以及硕士研究生及以上报名或报名后全部放弃面试资格时，则毕业院校不再限定“双一流”建设高校。</p> <p>4. 普通话一级乙等及以上。</p>

三、招聘范围和对象

符合岗位要求的“双一流”建设高校全日制普通招生计划 2020 年以来未就业本科及以上学历毕业生，获学士及以上学位。硕士研究生及以上不再限定“双一流”建设高校和全日制。博士研究生不再限定 2020 年以来未就业毕业生。无“双一流”建设高校本科毕业生以及硕士研究生及以上报名或报名后全部放弃面试资格时，则毕业院校不再限定“双一流”建设高校。年龄计算截止报名当天。

四、招聘条件

(一) 报考者应具备以下条件：

1. 具有中华人民共和国国籍，遵守宪法和法律；
2. 拥护中国共产党的领导，具有良好的品行；
3. 具有招聘岗位所需的学历、专业或任职资格、职业（执业）资格及技能要求；
4. 具备适应岗位要求的身体条件；
5. 具备岗位所需要的其他条件；

6. 国（境）外毕业生还需提供教育部国（境）外学历、学位认证书原件。

（二）有下列情形之一的人员不得报考：

1. 受到党纪、政务处分期限未满或者正在接受纪律审查、监察调查的人员；

2. 受到刑事处罚期限未满或者正在接受司法调查尚未做出结论的人员；

3. 受到禁考处罚期限未满的人员。

五、招聘程序

（一）发布招聘公告：2022年6月24日在保山市人民政府门户网站保山市人力资源和社会保障局网页、保山广播电视网、保山广播电视台微信公众号，保山发布和保山新闻网发布招聘公告。

（二）报名时间及方式

1. **报名时间：**自公告发布之日起至2022年7月8日（星期五）17:30截止，以邮箱收到材料显示的时间为准。超过报名时间的不予受理。

2. **报名方式：**应聘者将报名材料通过邮件发送至保山市广播电视台公开招聘工作邮箱（邮箱地址：bsgdzzrs@163.com），邮件标题格式为：招聘岗位+姓名。联系人：赵老师，联系电话：0875-3039812。不接受现场报名。

3. **报名材料：**应聘者根据所报岗位要求准备相关材料，纸质证明材料以PDF格式的电子扫描件形式报送。报名材料主要包括以下几类：

(1) 填报《保山市广播电视台 2022 年公开招聘工作人员报名表》(见附件)。

(2) 本人有效居民身份证原件扫描件。

(3) 本人毕业证、学位证、《高校毕业生就业推荐表》的原件扫描件。2022 年应届毕业生(含留学回国人员)一般应在 2022 年 7 月底前取得相关学历或学位,并按时参加资格复审。因特殊原因不能在 2022 年 7 月底前取得相关学历和学位的,本科生、硕士研究生取得学历或学位证明的时间不得晚于 2022 年 12 月底;博士研究生取得毕业证书的时间不得晚于 2022 年 12 月底,取得学位证书时间不得晚于 2023 年 3 月底。相关证书取得时间,以证书落款时间为准。

(4) 国(境)外毕业生还需提供学历毕业证(学位证)、教育部国(境)外学历学位认证书原件扫描件。

(5) 证明本人工作技能的职业资格证书或专业等级考核证书原件扫描件。

(6) 关于学习成绩、学习活动经历(包括担任学生会干部、党(团)组织干部、班干部经历,因学习成绩优异获奖学金等)、计算机等级、普通话水平、外语水平、所获表彰奖励等证明材料原件扫描件。

(7) 应聘岗位所要求的其他支撑材料的原件扫描件。硕士研究生需提供本科毕业证及学位证书。

(三) 资格审查:由保山市广播电视台负责,资格审查不合格者不得参加后续应聘环节。

（四）确定面试人员：根据报名情况，经招聘工作领导小组查阅个人信息，按岗位招聘人数 1:2 的比例择优确定进入面试人员，达不到比例的报招聘工作领导小组批准后，按实际报名人数进行面试。

（五）面试时间和地点：届时另行通知。无法联系或未按要求按时到场的考生，视为自动放弃面试。

（六）面试

1. 媒体运营岗面试：面试在监督人员的监督下，采用结构化面试的方式进行。每个人面试时间为 15 分钟，主要考察应聘者适应岗位要求的业务素质与工作能力等。同一岗位使用同一套题，实行量化打分，面试成绩按 100 分计算，75 分及以上为合格。5 位面试考官的打分，去掉一个最高分和一个最低分，计算剩下 3 位面试考官的平均分。面试结束当场宣布成绩，同一岗位应聘人员面试成绩相同，出现需要加试情形的则加试一题。面试成绩未达到最低合格分数线的人员不得参与后续的招聘环节。

2. 播音主持岗面试：面试在监督人员的监督下，采用试播和结构化面试相结合的方式进行。每个人面试时间为 35 分钟，其中：试播 20 分钟（含准备时间 10 分钟）、结构化面试 15 分钟。面试主要考察应聘者适应岗位要求的业务素质与工作能力等。同一岗位使用同一套题，实行量化打分，试播成绩和结构化面试成绩均按 100 分计算，试播成绩×50%+结构化面试成绩×50%=面试综合成绩，面试综合成绩 75 分及以上为合格。面试结束当场宣布成绩，同一岗位应聘人

员面试综合成绩相同，以试播成绩高者胜出。5位面试考官的打分，去掉一个最高分和一个最低分，计算剩下3位面试考官的平均分。面试综合成绩未达到最低合格分数线的人员不得参与后续的招聘环节。

（七）确定签约对象：面试成绩在75分及以上者，按照面试成绩从高分到低分并按照招聘人数与签约对象1:1的比例确定签约对象。由保山市人力资源和社会保障局、中共保山市委宣传部和保山市广播电视台与被签约对象现场签订招聘协议书，签约人员交近期彩色免冠同版大一寸照片5张。

（八）资格复审：由保山市人力资源和社会保障局负责，具体时间待定。对签约对象进行资格复审，资格复审不合格的，不得参与后续的招聘环节。

（九）体检：体检由保山市人力资源和社会保障局负责，具体时间待定。通过资格复审的签约对象确定为体检对象，组织体检对象在县级以上具有体检资质的指定医院进行体检。体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》及相关规定执行，除卫生部核准并予以公布的特殊职业外，不得要求进行乙肝项目检测。体检对象对体检结果有疑问的，本人可申请复检，并到指定医院复检一次，复检结果为最终结果。体检不合格者，不予聘用。

（十）考察：由保山市广播电视台负责，具体时间待定。主要对考察对象思想政治表现、道德品质、专业能力等情况进行全面考察，考察不合格者，不予聘用。

(十一) 公示：拟聘人员名单将通过保山市人民政府门户网站保山市人力资源和社会保障局网页公示，公示期不少于7个工作日。公示内容包括招聘单位名称、招聘岗位情况及拟聘人员基本情况、面试成绩、考察、体检结果。

(十二) 聘用：公示无异议的，经中共保山市委宣传部审核同意，并报保山市人力资源和社会保障局核准后，由保山市广播电视台与拟聘人员签订聘用合同。

聘用后待遇按国家关于事业单位新招聘人员的有关政策和用人单位相关规定执行。属于《保山市引进人才办法(试行)》和《保山市引进人才办法实施细则(试行)》规定的引进人才，在正式聘用后，经市人才办审核同意可享受《保山市引进人才办法(试行)》中规定的工作补贴、住房保障等待遇。

六、人员递补

因下列情形导致拟聘岗位出现空缺的，经保山市人力资源和社会保障局批准按照面试成绩从高到低顺序依次递补一次：

- (一) 应聘人员体检或者考察不符合要求的；
- (二) 拟聘人选公示的结果影响聘用的；
- (三) 拟聘人选放弃聘用的；
- (四) 未在规定的报到时间内报到的；
- (五) 导致拟聘岗位空缺的其他情形。

七、纪律和要求

- (一) 对违反纪律和弄虚作假的考生，取消招聘资格。

(二) 坚持回避制度。工作人员与应试人员有直系血亲关系、夫妻关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系的，实行回避。

(三) 遵守考试纪律，保守工作秘密。

(四) 工作人员应认真履行好职责，招聘工作做到信息公开，过程公开，结果公开，自觉接受纪检监察部门和社会各界的监督。

八、疫情防控工作要求

入保参加面试等招聘相关工作时，非涉疫地区来（返）保人员扫码、亮码后通行。涉疫地区来（返）保人员按照《保山市应对疫情工作领导小组指挥部关于调整来（返）保人员疫情防控管控措施的通告》A、B、C、D分类管控要求执行管控，管控结束后可自由流动的考生，可按时参加面试等招聘相关工作。

（一）涉疫地区分类

根据国内外疫情形势变化，对来（返）保人员疫情防控措施进行动态调整，划分为A、B、C、D四类风险区。A、B、C、D四类地区的划定由市应对疫情工作领导小组指挥部办公室在保山发布上适时公开发布。

1. A类地区

- （1）国内各地公布的高风险地区。
- （2）境外地区。
- （3）经风险研判后确定的高风险涉疫地区。

2. B类地区

- （1）国内各地公布的中风险地区。

(2) 经风险研判后确定的中风险涉疫地区。

3. C类地区

(1) 通讯大数据行程卡带“*”，且有外溢风险或已发生外溢地区。

(2) 经风险研判后确定的重点涉疫地区（上海市除高中风险地区以外区域、内蒙古自治区锡林郭勒盟除高中风险地区以外地区）。

4. D类地区

(1) 通讯大数据行程卡带“*”，且无外溢风险的地区。

(2) 经风险研判后确定的一般涉疫地区（辽宁省丹东市、内蒙古赤峰市）。

(二) 国内外涉疫地区来（返）保人员分类管控措施

1. A类地区、云南健康码为“红码”的来（返）保人员管控措施

14天内有A类地区旅居史、云南健康码为“红码”的来（返）保人员：即日起抵保的，一律实施14天集中隔离医学观察（期间至少5次核酸检测），人、物、环境核酸检测均为阴性后方可解除集中隔离医学观察。境外入境人员还需居家健康监测7天（期间至少2次核酸检测）。

2. B类地区、云南健康码为“黄码”的来（返）保人员管控措施

14天内有B类地区旅居史、云南健康码为“黄码”的来（返）保人员：即日起抵保的，一律实施7天集中隔离医学观察（期间至少3次核酸检测）、居家健康监测7天（期间至少2次核酸检测），人、物、环境核酸检测均为阴性后方

可解除集中隔离医学观察。

3. C类地区来（返）保人员管控措施

查验48小时核酸阴性报告，一律实施7天居家健康监测（期间3次核酸检测）。

4. D类地区来（返）保人员管控措施

查验48小时核酸阴性报告，不能提供报告的实行核酸加抗原落地检测，抗原检测阴性放行。

（三）非涉疫地区来（返）保人员防疫要求

低风险地区人员来（返）保及市内低风险地区人员流动，不再查验核酸阴性报告，不再实行核酸落地检测，扫码、亮码后通行。

（四）其他

1. 来（返）保人员14天内原出发地变更为涉疫地区，须及时向所在地社区和单位（或所住宾馆）报备，管控措施按照填平补齐的原则自入保之日起计算。

2. 返乡学生按照相应政策执行。

3. 边境地区继续严格执行现有疫情防控要求。

4. 即日起，来（返）保人员相关防控措施以《保山市应对疫情工作领导小组指挥部关于调整来（返）保人员疫情防控管控措施的通告》为准，之前通告与本通告不一致的，按本通告执行。

因疫情存在动态变化，疫情防控工作要求也将作出相应调整。在招考组织实施过程中，将按照隆阳区最新疫情防控要求，落实防疫措施，必要时将对有关工作安排进行适当调整，请考生理解、支持和配合。如面试前出现新的疫情变化，保山市广

播电视台将及时发布补充公告，请广大考生密切关注。考生自行承担因未按疫情防控要求造成不能参加面试的一切后果。

考生应严格遵守隆阳区最新疫情防控要求，对于隆阳区疫情防控要求有疑问的，可直接拨打电话咨询。隆阳区疫情防控指挥部：0875-2162575。

九、联系方式

保山市广播电视台联系人及联系电话：

赵老师：0875-3039812

邮箱：bsgdzzrs@163.com

监督电话：

中共保山市纪委保山市监委监督举报电话：0875-12388

未尽事宜由中共保山市委宣传部、保山市人力资源和社会保障局按职责分工进行解释。

附件：保山市广播电视台 2022 年公开招聘工作人员报名表

保山市广播电视台
中共保山市委宣传部
保山市人力资源和社会保障局
2022 年 6 月 24 日